

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 21 באפריל 2020

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

(להלן - "המדינה")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

והואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל: ולנוכח הנסיבות החריגות נחתם ביום 18.3.2020 הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות שייתן מענה לצרכי השעה, ישמור על רציפות העסקתם של העובדים ויגביר את הוודאות של העובדים והמעסיקים, כמפורט שם (להלן: "הסכם יציאה לחופשה");

והואיל: וביום 20.3.2020 התקבלה החלטת ממשלה שמספרה 4910 שעניינה היערכות המגזר הציבורי לעבודה במתכונת חירום בתקופת משבר נגיף הקורונה (אשר תוקנה בהחלטה מספר 4927 מיום 25.03.2020, בהחלטה מספר 4947 מיום 31.03.2020 ובהחלטה מספר 4996 מיום 19.4.2020);

והואיל: וביום 22.3.2020 תוקנו תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 אשר החילו את הוראות הסכם יציאה לחופשה על המעסיקים הציבוריים, כהגדרתם שם (להלן: "תקנות יציאה לחופשה");

- והואיל:** 18.4.2020 (כולל), כמפורט שם (להלן: "הסכם ההארכה"); וביום 13.4.2020 נחתם הסכם קיבוצי המאריך את תקופת הסכם יציאה לחופשה עד ליום
- והואיל:** 14.4.2020 תוקנו תקנות יציאה לחופשה, והוראות הסכם הארכה הוחלו על המעסיקים הציבוריים, כהגדרתם שם;
- והואיל:** והסכם יציאה לחופשה והסכם ההארכה חלים בין היתר על העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים בשירות המדינה;
- והואיל:** וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל אשר הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי, עדיין נמשכת;
- והואיל:** ולנוכח הנסיבות החריגות שנוצרו ביקשו הצדדים למצוא פתרונות לעובדים שנאסר עליהם להגיע לעבודה ולעובדים שאינם יכולים להמשיך לעבוד במתכונת עבודתם הרגילה לאור המגבלות האמורות שהוטלו עליהם ועל מעסיקיהם ולאור המצב במשק;
- והואיל:** והצדדים מכירים בחשיבות הצורך לשמור על בריאות הציבור ובכלל זה על בריאות העובדים;
- והואיל:** וביום 17.4.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, בדבר ההסדר אשר יחול אצל המעסיקים בתקופה שמיום 19.4.2020 ועד יום 30.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה");
- והואיל:** וביום 19.4.2020 התקבל תיקון לתקנות יציאה לחופשה, אשר החיל את הוראות הסכם המשך יציאה לחופשה על המעסיקים הציבוריים, כהגדרתם שם;
- והואיל:** ונוכח מאפייני ההעסקה של העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים בשירות המדינה, נקבע בהסכם המשך יציאה לחופשה כי ההסכם, למעט סעיף 2(ג) וסעיף 8 ב', לא יחול על עובדים כאמור;
- והואיל:** והצדדים הגיעו להסכמות בדבר הסדר אשר יחול על עובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים, חלף הוראות הסכם המשך יציאה לחופשה;
- והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
(ב) אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. הגדרות

לעניין הסכם זה:

"עובד חיוני", "מעסיק ציבורי" - כהגדרתם בהסכם יציאה לחופשה.

"דמי אבטלה" – כהגדרתם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שתוקן בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה) או בחקיקה אחרת שתחול לגבי תקופת השהיה בחל"ת האמורה בהסכם זה.

3. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המדינה, המדורג בדירוג הסטודנטים, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות ואשר אינו מוגדר כעובד חיוני.
- (ב) הסכם זה יחול גם על עובד המדורג בדירוג הסטודנטים שאינו מוגדר כעובד חיוני, אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח א' להסכם זה.
- (להלן: "עובד")

4. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שמיום 19.4.2020 ועד יום 18.5.2020 (להלן: "תקופת ההסכם").

5. יציאה לחל"ת

- (א) העובדים יצאו לחופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת"), החל מיום 19.4.2020.
- (ב) תקופת החל"ת תהיה בת 30 יום.
- (ג) תקופת החל"ת תיחשב כתקופת עבודה לצורך זכאות להתמודד במכרז פנימי או בין משרדי כאמור בפסקה 11.411 לתקשי"ר, ולצורך זה בלבד.
- (ד) על אף האמור בסעיף-קטן (א), על עובד אשר אינו זכאי לדמי אבטלה בשל יציאתו לחל"ת כאמור בסעיף זה, עקב כך שאינו עומד בתנאי הזכאות לקבלת דמי אבטלה, לרבות בשל כך שהעובד הוחזר לעבודה בטרם שהה בחל"ת במשך 30 יום (כאמור בסעיף 2(ג)(4) להסכם המשך יציאה לחופשה), יחולו הוראות הסכם המשך יציאה לחופשה, למפרע מיום 19.4.2020 ולמשך התקופה של הסכם המשך יציאה לחופשה, כאילו העובד לא יצא לחל"ת.
- (ה) האמור בסעיף קטן (ד) לא יחול לגבי עובד אשר העדר זכאותו לדמי אבטלה נובע מכך שהעובד לא נרשם במועד בשירות התעסוקה או שלא הגיש במועד תביעה לקבלת דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי. על אף האמור, הוראות סעיף קטן (ד) יחולו לגבי עובד אשר נרשם בשירות התעסוקה לאחר יום 19.4.2020, והעדר זכאותו לדמי אבטלה נובע מאי-עמידה בתנאי של תקופה האכשרה לקבלת דמי אבטלה, ואילו היה נרשם ביום 19.4.2020 היה עומד בתנאי של תקופת האכשרה כפי שהיה בתוקף באותו יום.
- (ו) המדינה מתחייבת לסייע לעובד בהמצאת כל מסמך הנדרש ממנה על מנת לאפשר לעובד להגיש תביעה במועד למוסד לביטוח לאומי לקבלת דמי אבטלה, אולם מובהר כי האחריות להגשת התביעה לקבלת דמי אבטלה תחול על העובד.

(ז) המדינה מודיעה כי אין בכוונתה להחזיר עובדים לעבודה, בתקופה שמיום 11.5.2020 ועד יום 18.5.2020, ככל שטרם שהו בחל"ת במשך 30 יום.

6. השלמת שעות לעובד שחל עליו הסכם המשך יציאה לחופשה

(א) עובד שמתקיימים בו התנאים הבאים במצטבר:

- (1) חל עליו הסכם המשך יציאה לחופשה לפי הוראות סעיף קטן 5(ד) לעיל;
- (2) ניצל ימי חופשה בהתאם להוראות סעיף 5(א)(2) להסכם המשך יציאה לחופשה, כך שחויב בימי חופשה, בתקופה של הסכם המשך יציאה לחופשה, כמקדמה כאמור באותו סעיף (להלן: "המקדמה").
- (3) מועד סיום העסקה שנקבע לגביו חל בתקופה שמיום 1.6.2020 ועד ליום 31.12.2020;
- (4) חתם על טופס בקשה בנוסח המצורף כנספח ב' להסכם זה (למעט לגבי עובד המבקש להשיב את מלוא ערך המקדמה במשכורת המשולמת בגין החודש האחרון בו הוא מועסק);

יהיה רשאי להשיב את ערך המקדמה האמורה בפסקה (2) לעיל (או את חלקה) באמצעות הפחתה מהמשכורות המשולמות לו בגין החודשים הרצופים הקודמים למועד סיום עבודתו, ולכל היותר שלושה חודשים, וזאת בפריסה לחלקים שווים ובכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958.

(ב) בכל אחד מהחודשים האמורים בסעיף קטן (א) לעיל, יהיה העובד רשאי לעבוד עד 7 שעות מעבר לתקן משרתו (שהוא 96 שעות חודשיות או 120 שעות חודשיות לפי העניין).

(ג) ככל שלא הושבה מלוא המקדמה עד מועד סיום ההעסקה של העובד, תבוצע התחשבנות, במסגרת גמר חשבון.

7. מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהתחולה של סעיף 2(ג)(4) להסכם המשך יציאה לחופשה ושל סעיף 8 להסכם המשך יציאה לחופשה (בנוגע לתקופה של הסכם יציאה לחופשה), לגבי העובדים.

8. מובהר כי הסכם זה מהווה "הסכם אחר לתקופה הקובעת השניה" לעניין תקנות יציאה לחופשה כנוסחן במועד חתימת הסכם זה.

9. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. הבהרה

מובהר כי הסכם זה נחתם לאור הנסיבות החריגות והמיוחדות כמפורט במבוא, והוא לא יהווה תקדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

נספח א'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום 21.4.2020

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי מיום 20.4.2020 בעניין הסטודנטים

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום 20.4.2020 בעניין הסטודנטים (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

כמו כן, בשים לב לסעיף 5(ז) להסכם הקיבוצי הריני מודיע כי אין בכוונת _____ [שם המעסיק] להחזיר עובדים לעבודה, בתקופה שמיום 11.5.2020 ועד יום 18.5.2020, ככל שטרם שהו בחל"ת במשך 30 יום.

חתימה [בשם המעסיק]

תאריך

נספח ב'

לכבוד:

(מחלקת משכורת)

הריני להודיע כי ברצוני להשיב את ערך ימי החופשה, שניצלתי כמקדמה כאמור בסעיף 5(א)(2) להסכם הקיבוצי מיום 17.4.2020, באמצעות הפחתה מהמשכורות המשולמות לי בגין החודשים _____ 2020 עד _____ 2020, בפריסה לחלקים שווים ובכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958.

ידוע לי שככל שלא תושב מלוא המקדמה בהתאם לאמור לעיל, תבוצע התחשבנות במסגרת גמר חשבון. כן ידוע לי שבכל אחד מהחודשים האמורים לעיל אני רשאי לעבוד עד 7 שעות מעבר לתקן המשרה שלי (שהוא _____ שעות).

חתימת העובד

תאריך